



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ
เรื่อง นโยบายการจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความหลักฐานโดยรายละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างจึงประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ”

๒. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบผู้ซึ่งจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ทุกประเภทตำแหน่ง

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๓.๗ ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบถึงวันสุดท้ายในแต่ละปีงบประมาณ (๓๐ กันยายนของแต่ละปี)

๓.๘ มีกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

/๓.๙ มีภารกิจงาน แผนงาน...

๓.๙ มีภารกิจงาน แผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เขากอบ ที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัด ทุกประเภทตำแหน่ง ซึ่งแจ้งรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำเป็นแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ที่มีความจำเป็นถึงขนาดต้องจ้างพนักงานจ้างต่อเนื่อง ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ ก่อนสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปีหรือหลังการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีของพนักงานจ้างเสร็จสิ้น เพื่อประกอบการพิจารณา โดยอาจประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

๔.๑ ภารกิจงานของส่วนราชการ

๔.๒ โครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการ

๔.๓ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในส่วนราชการ

๔.๔ งานที่พนักงานจ้างได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่/ดำเนินการอยู่

๔.๕ งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

๔.๖ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องต่อสัญญาจ้างพนักงาน

๔.๗ เหตุผลความจำเป็นอื่น ที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาคริต ช่วยบำรุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ

